

Etcetera Dielsdorf-Glattbrugg Halbjahresbericht 2016

Zu Beginn des Jahres 2016 wurde am Standort Glattbrugg die Rezertifizierung der Swisstaffing Qualitätsstandards vorgenommen. Es fand ein Audit statt, welches durch die Prüfstelle SQS durchgeführt wurde. Zu diesem Anlass wurden die vorgeschriebenen Richtlinien und Standards in Bezug auf den Personalverleih überprüft, damit diese auch in Zukunft die Einhaltung der Professionalität sicherstellen. Nach erfolgreichem Bestehen des Audits dürfen die Etceteras nun für weitere 3 Jahre das „Swisstaffing“ Qualitäts-Label ausweisen.

Im ersten Halbjahr 2016 wurden 13 neue Rahmenarbeitsverträge für die angeschlossenen Gemeinden im Bezirk Dielsdorf abgeschlossen. Mit 26 Teilnehmern wurden 2689 Arbeitsstunden geleistet. Der Bruttoverdienst lag bei Fr. 69'428.24. Die Bruttolohnsumme, welche auch Unfall- und Krankentaggeldentschädigungen, Kinderzulagen, Spesen usw. beinhaltet, betrug Fr. 70'355.87. Davon wurde von Sozialhilfe Bezüglern Fr. 22'685.85 erwirtschaftet. Im Vergleich zum 1. Halbjahr 2015 wurden 83 Arbeitsstunden mehr geleistet

Interessant ist, dass mit weniger Aufträgen mehr Arbeitsstunden erreicht wurden. Dies liegt vor allem an den Aufträgen bei Institutionen und Firmen, bei welchen die Teilnehmer regelmässig und mehrere Stunden arbeiten können. Diese Aufträge verbessern wiederum die Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Bei den Teilnehmern zeigt sich, dass vermehrt gut qualifizierte Arbeitskräfte im Alterssegment 50plus durch die Gemeinde zugewiesen werden, oder sich selbständig anmelden. Daher existiert ein Bedarf neue Einsatzmöglichkeiten zu beschaffen, die den Bedürfnissen dieser Teilnehmer entsprechen. Auch dieser Bedarf weist darauf hin, dass mehr Aufträge von Firmen und/oder Institutionen akquiriert werden müssen.

Nach wie vor ist der kontinuierliche Aufbau des Standorts im Fokus der beiden Co-Stellenleiterinnen. Es muss deutlich mehr in Werbemassnahmen investiert werden, um einen Ausbau voranzutreiben. Aus diesem Grund wurde für das Etcetera Glattbrugg eine Fachperson Marketing eingestellt, welche die Auftragsakquise im Zürcher Unter- und Oberland vorantreibt. Diese Anstellung ist vorläufig befristet auf ein Jahr mit der Option auf Verlängerung. Weiter wird das Etcetera durch die Verantwortlichen Marketing und Kommunikation des Schweizerischen Arbeiterhilfswerks bei der Werbung unterstützt, damit das Etcetera an den ehemaligen Standorten nicht in Vergessenheit gerät. Die Marketing Fachfrau, die seit Frühling 2016 für das SAH Zürich die Firmenkontakte pflegt und aufbaut, unterstützt das Etcetera Glattbrugg dabei.

Die neue subjektorientierte Leistungsvereinbarung, welche ab dem 1.1.2017 in Kraft tritt, ist von den Gemeinden sehr positiv bewertet worden. Das Etcetera freut sich auf die weitere erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Gemeinden im Bezirk Dielsdorf.

Ein Angebot des

Die bereits erwähnte, kooperative Zusammenarbeit mit den Gemeinden wie auch die Vermittlung von Aufträgen, die den Fähigkeiten des Teilnehmenden entsprechen, wird auch weiterhin im Fokus des Etcetera stehen. So wird sichergestellt, dass die Teilnehmenden in beruflichen Fragestellungen weiterhin kompetent begleitet, gefördert und beraten werden können.

Die Co-Stellenleiterin des Etcetera Glattbrugg, Nicole Soiron, 31.07.2016